

无锡奥特维科技股份有限公司
2024 年度“提质增效重回报”行动方案

无锡奥特维科技股份有限公司（以下简称“公司”）深刻认识到，提高上市公司质量，增强投资者回报，提升投资者的获得感，是上市公司发展的应有之义，是上市公司对投资者的应尽之责。2024 年，公司将积极践行“以投资者为本”的上市公司发展理念，提升公司质量，增强投资者回报，提升投资者的获得感，提升资本市场参与者的信心，维护公司全体股东利益，稳定公司股价，树立公司良好的资本市场形象。基于对公司未来发展前景的信心、对公司价值的认可，公司制定了“提质增效重回报”行动方案，并于 2024 年 3 月 25 日经公司第三届董事会第五十次会议审议通过。主要措施如下：

一、 重视投资者回报，坚持现金分红，全体股东共享公司发展成果，

截至 2023 年 12 月 31 日，公司共计现金分红 5.02 亿元；公司实施两次股份回购，回购金额为 2.19 亿元。分红回购金额合计 7.21 亿元，占归属于上市公司股东净利润总额的 57.40%。

2023 年度，综合考虑投资者的回报需求和公司的长远发展，公司拟每 10 股派发现金红利 20 元，合计拟派发现金红利约 4.48 亿元（含税），现金分红股息额较 2022 年度同比增长 82.23%。公司 2023 年度利润分配方案尚需提交股东大会审议。

2024 年，公司将继续统筹好公司发展、业绩增长与股东回报的动态平衡，积极探索更多方式方法回报股东，提升广大投资者的获得感。在符合相关法律法规及《公司章程》的利润分配政策的前提下，坚持现金分红，研究提高年度分红频次。公司实控人董事长、总经理葛志勇先生，公司实控人董事、副总经理李文先生共同提议：拟计划 2024 年度利润的现金分红派息率为当年归属于上市公司股东净利润 35%-40%，并提请公司董事会就本项提议予以研究。葛志勇先生、李文先生本人承诺将在相关会议审议该事项时投“赞成”票。上述提议尚需提交董事会、股东大会审议通过后方可实施。

2024 年，根据资本市场情况，公司还将计划建立稳定股价预案。在必要的情况下，

适时采取相关措施，以提振市场信心，维护股价稳定。公司将与广大投资者一起，共同开创价值共享、合作共赢的美好未来，让投资者伴随公司的成长，共享公司成长的果实，实现财富的稳健增值。

二、持续加大研发投入，不断培育新质生产力，引领公司高质量发展

公司自设立以来，致力于为全球客户提供高品质的装备和服务。公司通过坚持自主研发，公司的设备涵盖光伏行业的拉晶、硅片、电池、组件四大环节；锂电/储能领域的模组/PACK 生产线；半导体封测环节。2023 年公司研发成功包括 OBB 串焊机、XBC 串焊机、N 型低氧单晶炉、激光辅助烧结等适应 N 型电池技术的新设备；随着半导体产业的快速发展，12 寸晶圆已成为主流晶圆，公司针对 12 寸晶圆立项研发 12 寸全自动划片机及装片机，并在客户端验证；半导体磁拉单晶炉获得海外知名半导体客户首批订单，实现半导体单晶炉出口零的突破；这些新产品充分体现了公司的研发成果转化效率和研发布局的前瞻性。

2024 年，公司将高度关注光伏设备、锂电/储能设备、半导体设备的技术更新迭代，在高端装备领域精耕，持续加大研发投入力度，不断提升产品的市场竞争力和技术领先地位。具体包括以下几个方面：

1、提升公司科技创新能力，提升研发成果转化率

公司作为高端装备企业，在业务高速增长的情况下持续保持研发的高投入。2023 年，公司研发投入 32,730.77 万元，较 2022 年同期增长 38.3%。公司通过持续多年的研发高投入，建立了包括通用技术（GT）、机械仿真（CAE）、材料与分析（MAT）、人工智能（AI）等在内的多个技术和材料的实验室并以此为基础不断延伸技术研发的边界。公司及子公司新产品、新技术及核心技术的研发成果转化卓有成效。

2024 年公司将继续加大研发投入，充分发挥公司现有实验室的作用，加大“产学研”融合能力。保证公司持续开发新产品的资源，提升公司整体研发实力和研发布局的能力，增强公司核心竞争力。

2024 年，公司将进一步完善研发体系和研发团队的激励机制。研发人员是公司研发创新的基础和保障，公司将通过股权激励、具有竞争力的薪酬体系以及创新业务跟

投制度等多种方式，对在技术研发、研发成果产业化等方面做出突出贡献的研发同事进行奖励，共享研发成果，激发研发人员的创新潜力、工作积极性。实现公司发展和员工受益的双赢局面。

2、加快公司国际化布局，积极拓展全球市场，加强海外产能建设和技术研发合作，为全球客户提供高质量产品和服务

2023 年公司产品已销往全球 40 多个国家和地区，为全球超过 600 个生产基地提供了优质产品和服务。其中公司核心产品超高速串焊机是光伏组件端的核心设备，公司该等设备的市场占有率超过 60%，产品销往全球 40 多个国家，拥有较强的竞争力，成为光伏设备主要出口企业。

随着公司产品在海外市场的影响力不断增强，公司的国际化布局也在加速。2023 年公司董事会通过了海外产能建设的议案。同时公司通过在日本设立全资子公司、引进日本技术团队等方式，将公司的研发技术的边界不断拓宽。从自动化技术拓展至真空镀膜工艺技术，从半导体封测环节技术拓展至半导体晶圆、硅片研磨抛光技术。通过多种方式的技术合作，公司的研发技术资源得到进一步拓展；

2024 年，公司将进一步以客户为中心，积极服务于海内外客户，积极跟进客户海外生产基地的建设，拓展公司产品的海外营销和服务，提升公司产品的全球市场竞争力，特别是在光伏、锂电设备领域。同时，公司将积极加快建设海外生产基地和海外本土化服务中心，为全球客户提供优质、高效的产品和服务。

2024 年，公司将进一步推进海外研发技术合作，重点考虑围绕光伏设备、锂电储能设备、半导体后道设备的先进技术合作，以及海外技术团队的引进。该等技术合作不仅提升公司在设备产业链上的协同性，还将使公司技术能够覆盖更多的产品品类，提升设备细分市场的市场占有率。

三、专注高端装备主业，加快募投项目实施，实现募投项目预期效益

2020 年 5 月，公司在上海证券交易所科创板挂牌上市，募集资金总额为人民币 5.74 亿元；2022 年 8 月，公司向特定对象发行股票，募集资金总额 5.3 亿元；2023

年 8 月，公司向不特定对象发行可转换公司债券 11.4 亿元。公司的募投项目全部围绕公司主营业务开展。

其中公司 IPO 募投项目生产基地建设项目，已于 2021 年 10 月投入使用。生产基地的投入使用，提升了公司交付能力和产品质量，降低了公司运营成本。公司的产能（按照设备价值）从不到 10 亿元提升至 50 亿元以上。研发中心项目已于 2022 年 6 月后投入使用，提高了公司研发实力和研发效率以及研发成果转化率。该两募投项目均实现了预期收益。

正在实施中的募投项目，高端智能装备研发及产业化项目（含 LPCVD/硼矿、半导体封装测试设备等）已投入 21.04%，科技储备资金已投入 80%；平台化高端智能装备智慧工厂建设已按计划开工，光伏电池先进金属化工艺设备实验室、半导体先进封装光学检测设备研发及产业化正在建设中。

2024 年，公司将持续加快尚未完成的募投项目实施。科技储备基金项目将完成 100%；LPCVD/硼扩项目将完成 LPCVD 设备的设计、制造和验证及 TOPCon 工艺开发，在规模化生产的安全性、可靠性上取得进展，公司计划在 2024 年下半年完成样机在客户端验证试用，该项目完成进度不低于 70%；倒装芯片键合机将按照计划在 2024 年 5 月达到详细设计阶段，金铜线键合机将按照计划在 2024 年 11 月达到详细设计阶段，该两项目的完成进度不低于 50%；平台化智慧工厂项目将按照计划推进，该项目募投完成进度不低于 50%。

在募投项目的实施过程中，公司将严格遵守募集资金管理规定，审慎使用募集资金，切实保证募投项目按规划顺利推进。尽快实现募投项目预期收益，增强公司整体盈利能力。

四、加强应收账款和存货管理，提高资产安全性和周转率

应收账款和存货是公司主要流动资产。上市以来，公司营业收入增长迅速，相应应收账款余额较大。2023 年年末，本公司的应收账款余额约为 182,359.30 万元，较上年度增加 85,057.48 万元，增加幅度略高于收入增幅。

公司产品是生产设备，在客户未验收前，均在“存货-发出商品”中核算。公司存货中，发出商品金额占比较大。2023 年年末，本公司的存货余额约为 776,554.11

万元，较上年度增加 381,463.71 万元，其中发出商品余额 626,682.03 万元，比上年度增加 341,189.31 万元。发出商品增幅略高于存货整体增幅。

2024 年，公司将持续监控应收账款的回款情况，进一步加大应收账款的催收力度，及时根据客户的信用风险采取适当措施。对抗风险能力弱的中小客户，坚持在发货前收取较高比例货款；对部分有信用风险的客户，除加大催收力度外，还通过诉讼、财产保全等方式，保证公司的货款安全。

2024 年公司将提高设备安装调试的效率，缩短设备爬产时间，在规定期间内达到验收标准后，专人跟进设备验收，提高设备的验收比例，从而进一步提升存货的周转率。

五、完善公司治理结构，强化“关键少数”的责任担当，推动公司高质量发展

公司已按照科创板上市规则建立了由股东大会、董事会、监事会和管理层组成的公司治理结构，形成了权力机构、决策机构、监督机构和管理层之间权责明确、运作规范的相互协调和相互制衡的机制，并不断健全内部控制制度，持续规范管理层的权利义务，防止管理层利用优势地位侵害公司及中小投资者的权益。

截至 2023 年 12 月 31 日，公司实际控制人葛至勇先生、李文先生合计持有公司 100,854,332 股，占公司总股本的 44.86%。葛志勇先生担任公司总经理，李文先生担任公司副总经理，公司核心管理层利益与股东利益高度一致。

2024 年，公司将不断完善治理结构，确保股东能够充分行使权利，董事会及各专门委员会、监事会、独立董事、管理层能够认真履职。公司将为独立董事履职提供所需的一切条件，包括但不限于独立董事在公司现场工作期间提供独立的办公场所和办公条件，为独立董事了解公司情况提供所需的一切资料，为独立董事专门会议提供所需的场所和资料。

2024 年，公司将不断优化并持续执行高管薪酬方案，公司高管薪酬由基础薪酬与绩效两部分构成，且绩效部分高于基础薪酬。高管绩效部分与公司经营业绩高度相关，确保高管薪酬与公司经营情况挂钩。将进一步强化管理层与股东的利益共担共享机制，强化“关键少数”对于公司经营发展的责任意识 and 责任担当，推动公司的长期稳健发展。

2024 年，公司将加强“关键少数”的培训，提升“关键少数”的履职能力。公司将组织“关键少数”参加监管部门组织的法定培训。同时，公司还将借助上交所浦江大学堂、中上协培训平台等监管培训资源，组织“关键少数”学习。公司将督促“关键少数”全部参与培训，每年参与培训次数不低于 4 次。

六、提升信息披露质量，多种方式加强与投资者交流

公司自上市以来，高度重视信息披露工作，严格按照《上海证券交易所科创板股票上市规则》及公司《信息披露事务管理制度》等有关规定，认真履行信息披露义务，真实、准确、完整、及时地披露公司定期报告、重要合同等临时公告，保证投资者充分了解公司重大信息。公司的信息披露在上海证券交易所沪市上市公司 2022 至 2023 年度信息披露工作评价中获得 A 级，并获得 2022-2023 年度中国上市公司投资者关系天马奖和中国上市公司杰出董秘奖。

2023 年公司高度注重投资者关系管理工作。公司董事长、总经理等全体高管参加定期报告业绩说明会共计 6 次，与广大投资者进行深度沟通交流；公司通过邀请投资者参加公司新品发布会，参观公司生产现场、产品展会等多种方式，让投资者走进公司，真实感受公司的经营情况；公司通过官网、微信公众号、视频号等方式向广大投资者展示公司经营情况、研发情况、产品情况等，让投资者更全面的了解公司。

2024 年，公司将继续严谨、合规地开展信息披露工作。在此基础上，进一步提高信息披露内容的可读性和有效性，更多地采用图文、动画短片、视频等可视化形式对定期报告进行解读；继续做好内幕信息管理工作，切实维护好投资者获取信息的平等性。同时公司将披露环境、社会和治理（ESG）社会责任报告的中英文版，向全球投资者展示公司的财务状况和经营情况，以助力加强与国际投资者建立更加紧密的联系，同时彰显公司在可持续发展和社会责任方面的承诺与努力。

2024 年，公司将设立不低于 4 次的“投资者开放日”，邀请投资者到公司实地进行面对面交流；公司将通过“上证路演中心”、“进门财经”等平台举办不少于 6 次投资者线上交流会，包括公司董事长总经理在内的全体高管将继续参加业绩说明会，与投资者就公司经营情况、发展规划等进行沟通；公司全年开展不低于 50 次包括电

话会议或线下面对面的投资者接待活动；公司将不定期主动向投资者就公司在信息披露、投资者沟通等方面征求意见，并对投资者意见进行正式回复，提高公司信息披露的质量和透明度。

七、其他事宜

公司将持续评估“提质增效重回报”行动方案的具体举措，及时履行信息披露义务。公司将继续专注主业，提升公司核心竞争力、盈利能力和风险管理能力。通过良好的业绩表现、规范的公司治理，切实履行上市公司责任和义务，回报投资者。维护公司良好市场形象，促进资本市场平稳健康发展。

本报告所涉及的公司规划、发展战略等系非既成事实的前瞻性陈述，不构成公司对投资者的实质承诺，敬请投资者注意相关风险。